

## AVISO DE ABERTURA

### CONTRATAÇÃO DE ESCOLA (2017/2018) – TÉCNICO ESPECIALIZADO (PSICÓLOGO)

Informam-se os interessados que está aberto o procedimento concursal, autorizado por despacho de Sua Excelência, a Senhora Secretária de Estado Adjunta e da Educação, para a contratação de um técnico especializado – Psicólogo – preferencialmente com especialização em psicologia escolar/ educacional, na página da DGAE (<http://www.dgae.min-edu.pt>) para exercer funções no Agrupamento de Escolas de Vila Velha de Ródão de acordo com a Secção V do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio.

Nº do Horário	Duração do contrato	Local de trabalho	Funções a desempenhar	Nº de horas semanais	Requisitos de admissão e critérios de seleção
01	Anual	Agrupamento de Escolas de Vila Velha de Ródão	Psicólogo escolar	Meio horário	a)

**a) As funções, os requisitos de admissão e critérios de seleção são os que a seguir se apresentam.**

#### 1. Caracterização das funções:

- Intervir, a nível psicológico e psicopedagógico, na orientação e apoio aos alunos, promovendo a cooperação com os professores, pais e encarregados de educação;
- Combate ao insucesso escolar;
- Proceder à avaliação global de situações relacionadas com problemas de desenvolvimento, com dificuldades de aprendizagem, de integração e gestão de conflitos;
- Participar nas avaliações especializadas da equipa multidisciplinar, no âmbito da CIF;
- Reforçar as competências profissionais de pessoal docente e não docente para melhorar a qualidade do serviço prestado;
- Promover iniciativas de formação direcionadas para pessoal docente, não docente e Pais e Encarregados de Educação
- Dinamizar sessões de orientação vocacional.

#### 2. Requisitos de admissão:

Inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses.

#### 3. Habilitações Académicas:

Licenciatura em Psicologia (pré Bolonha) ou Mestrado Integrado

#### 4. Critérios de seleção:

##### 4.1. Avaliação do Portfólio (30%):

**Agrupamento de Escolas de Vila Velha de Ródão (160787)**

[www.aevvr.pt](http://www.aevvr.pt) - Avenida da Achada, n.º 3 | 6030 - 200 Vila Velha de Ródão

Telefone: 272 541 041 – Fax: 272 541 050 – NIPC: 600075753 – E-mail: [direcao@aevr.pt](mailto:direcao@aevr.pt)

- a) Apresentação/organização – 5%;
- b) Habilitação académica – 5%;
- c) Experiência profissional – 10%;
- d) Formação profissional – 5%;
- e) Ações específicas dinamizadas em contexto escolar - 5%

#### **4.2. Entrevista de Avaliação de Competências (35%):**

- a) Motivação e disponibilidade para o cargo – 5%
- b) Conhecimento do contexto social para o qual se candidata – 10%
- c) Capacidade de comunicação e relacionamento interpessoal – 5%
- d) Criatividade e iniciativa – 5%
- e) Experiência no reconhecimento de problemas sócio afetivos/familiares – 10%

#### **4.3. Número de Anos de Experiência Profissional (35%)**

#### **5. Ordenação dos candidatos:**

Os candidatos são ordenados, numa primeira fase, de acordo com os critérios 4.1 e 4.3 do ponto 4, sendo a lista de ordenação divulgada na página do Agrupamento de Escolas de Vila Velha de Ródão. A aplicação do disposto no ponto 4.2 é feita apenas aos primeiros 10 candidatos, por tranches sucessivas de cinco candidatos.

#### **6. Processo de seleção:**

Será efetuado por um Júri, a nomear pelo Diretor do Agrupamento de Escolas de Vila Velha de Ródão.

O candidato selecionado será aquele que obtiver a pontuação mais elevada (numa escala de 0 a 20 valores) resultante da fórmula:  **$0,3 \times \text{portefólio} + 0,35 \times \text{n}^\circ \text{ anos de experiência na área} + 0,35 \times \text{entrevista}$** .

**7. Em caso de igualdade** será selecionado o candidato que tiver obtido mais pontuação no critério de seleção 4.2.

#### **8. Divulgação do concurso:**

Página eletrónica do Agrupamento de Escolas de Vila Velha de Ródão ([www.aevvr.pt](http://www.aevvr.pt)); página eletrónica da Direção Geral da Administração Escolar <http://www.dgae.min-edu.pt>.

#### **9. Formalização das candidaturas:**

O processo de candidatura é feito unicamente através da aplicação informática de contratação de escola, disponibilizada para o efeito pela Direção-Geral da Administração Escolar (<https://sigrhe.dgae.mec.pt/>).

Os candidatos deverão enviar por e-mail ([sa@aeivr.pt](mailto:sa@aeivr.pt) e [direcao@aeivr.pt](mailto:direcao@aeivr.pt)) a resposta aos subscritérios e a documentação comprovativa durante o prazo estabelecido para o concurso. Os documentos deverão ser apresentados em anexo ao portefólio. O portefólio deve ser apresentado em formato PDF.

No assunto do e-mail deverá constar a identificação do candidato e o código do horário a que se candidata. (Ex: Maria Silva – Horário 01). No momento da entrevista todos os candidatos deverão apresentar o portefólio (incluindo os comprovativos) em formato papel.

#### 10. Motivos de exclusão do concurso:

Para além dos previstos na legislação em vigor, constituem motivos de exclusão:

- a) O não cumprimento dos requisitos de admissão ao concurso, referidos no ponto 2.
- b) A não apresentação do portefólio dentro do prazo estabelecido para o concurso.
- c) A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitadas.
- d) A não comparência à entrevista.

Vila Velha de Ródão, 05 de setembro de 2017

O Diretor



Jorge Alberto Martins Gouveia