

AVISO**CONTRATAÇÃO DE ESCOLA – HORÁRIO Nº2 (2016/2017) – E.M.R.C.**

Informam-se os docentes interessados de que está aberto o concurso de Contratação de Escola, na página da DGAE (<http://www.dgae.mec.pt>), para suprir necessidades temporárias de serviço docente, no Agrupamento de Escolas de Vila Velha de Ródão, de acordo com a Secção V do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de Junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio.

1. Duração do contrato: Anual.
2. Local de trabalho: Agrupamento de Escolas de Vila Velha de Ródão.
3. Nº de horas letivas semanais: 9 horas.
4. Funções a desempenhar: exercício de funções docentes ou equiparadas para o grupo de recrutamento 290, de acordo com o Decreto-Lei nº 27/2006, de 10 de fevereiro.
5. Caracterização das funções: Docente do grupo disciplinar 290 – Educação Moral e Religiosa Católica.
6. Requisitos de admissão: os estabelecidos no artigo 22.º do Estatuto da Carreira Docente.
7. **CrITÉRIOS de seleção:** são critérios objetivos de seleção, a seguir obrigatoriamente, para os grupos de recrutamento previstos no Decreto – Lei n.º 27/2006, de 10 de fevereiro:
 - a) A graduação profissional, nos termos do n.º 1 do artigo 11.º do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho, com a ponderação de 50 %.
 - b) Avaliação Curricular, com a ponderação de 50 %.
8. Critérios de ponderação da avaliação curricular (100 pontos):
 - a) Qualificação profissional / Habilitação Própria (40 pontos)
 - Qualificação profissional devidamente comprovada para o grupo de recrutamento a que se candidata - 40 pontos.
 - Habilitação própria para o grupo a que se candidata e qualificação profissional para a docência num outro grupo - 20 pontos.
 - Habilitação própria para o grupo a que se candidata - 10 pontos.

Agrupamento de Escolas de Vila Velha de Ródão (160787)www.aevvr.pt - Avenida da Achada, n.º 3 | 6030 - 200 Vila Velha de RódãoTelefone: 272 541 041 – Fax: 272 541 050 – NIPC: 600075753 – E-mail: direcao@aeivr.pt

b) Formação Contínua de Professores (20 pontos)

- 50 ou mais horas de Formação Contínua de Professores, acreditada pelo Conselho Científico-Pedagógico da Formação Contínua, realizadas nos últimos três anos letivos (2013/2014 a 2015/2016) - 20 pontos;
- idem, entre 25 e 49 horas - 10 pontos;
- idem, de 1 a 24 horas - 5 pontos;

c) Experiência Profissional (20 pontos)

Experiência Profissional devidamente comprovado no GR a que se candidata (até 31/08/2015):

- Tempo de serviço igual ou superior a 10 anos - 20 pontos;
- Tempo de serviço entre 5 e 9 anos - 10 pontos;
- Tempo de serviço até 4 anos - 5 pontos.

d) Avaliação de Desempenho Docente (20 pontos)

- Avaliação de Desempenho Docente nos últimos três anos letivos (2013/2014 a 2015/2016):
- Excelente - 20 pontos;
- Muito Bom - 15 pontos;
- Bom - 10 pontos;
- Outra avaliação ou ausência de avaliação - 0 pontos.

9. Ordenação dos candidatos: de acordo com o art.º 39º do Decreto-Lei 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio.

10. O processo de seleção será efetuado por um Júri, a nomear pelo Diretor do Agrupamento de Escolas de Vila Velha de Ródão, composto pelos seguintes elementos:

- a)** Diretor do Agrupamento, o qual preside;
- b)** Coordenador do Departamento do horário a concurso;
- c)** Adjunto(a) do Diretor.

11. Em caso de igualdade será selecionado:

- a)** Candidato com classificação profissional mais elevada;
- b)** Candidato com mais tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
- c)** Candidato com mais tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
- d)** Candidato que já tenha prestado serviço docente no agrupamento;
- e)** Candidato com mais idade.

12. Divulgação do concurso: página eletrónica do Agrupamento de Escolas de Vila Velha de Ródão (www.aevvr.pt); página eletrónica da Direção Geral da Administração Escolar <http://www.dgae.mec.pt>.

13. Os candidatos deverão enviar por e-mail (direcao@aevr.pt) a resposta aos subcritérios e documentação que a comprove durante o prazo estabelecido para o concurso.

14. Motivos de exclusão do concurso:

- A apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
- O não envio dos dados referentes à avaliação curricular no prazo estabelecido para o concurso;
- A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitadas.

Vila Velha de Ródão, 12 de setembro de 2016

O Diretor,
Jorge Alberto Martins Gouveia